

5 ÍRATLAN SZABÁLY

A BOLDOG, SIKERES
FELMONDÁSHOZ



SITERI GERGŐ

A NAGY NAP: FELMONDÁS

Egy felmondás óriási jelentőséggel bír, mert minden erőfeszítés, amit az utóbbi években és hónapokban tettél, az kézzelfogható tettekből nyilvánul meg.

Ezért magát a felmondást sem egyszerű eseményként kezeljük, hanem folyamatként.

Egy folyamat, mert hónapokon át tartó kemény munka és tervezés előzte meg, hogy lelkiében és anyagilag is felkészülj az igazi felelősségteljes életed első időszakára.

A felmondás egyben korszakváltást is jelent, mert ezzel a tetteddel kinyilatkoztatod: "Változtatni akarok az életemen!"

Ezért nem csoda, ha az ember ideges és szíve a torkában van, amikor elérkezik a felmondása napja.

Ez teljesen normális, én is hasonlóan éreztem, mert nem egy hétköznapi esemény, ami az emberrel minden héten megtörténik.

Sokan hajlandóak "túllihegni" a felmondásuk körülményeit, és ez átcsaphat produktív halogatásba: 7

"Majd jövő héten felmondok..."

Ha tényleg felkészültél, és úgy érzed, hogy túljutottál az első 2 szakaszon, akkor **nincs okod aggódni.**

A legrosszabb forgatókönyv, hogy fél év után visszamész alkalmazottnak és újra próbálkozol.

Ha így is történne, akkor addigra olyan élet és üzleti tapasztalat lesz mögötted, amit SOHA nem tanultál volna meg egy könyvből vagy egy Udemy videó kurzusból.

Ebben a "játékban" pedig semmi nem számít, csak a gyakorlati tapasztalat.

Biztos lehetsz benne, hogy a második próbálkozás már nagyobb eséllyel fog sikerülni.

Számomra már az első próbálkozás sikeres volt, de abban biztos lehetsz, hogy ezt nem a két szép szememnek köszönhettem, hanem az alázatos munkámnak, amit előzetesen a vállalkozásomba beletettem.

Érdeemes pár dolgot szem előtt tartanod a felmondásodnál:

1.SZABÁLY: NE ÉGESD FEL AZ EDDIGI KAPCSOLATAIDAT.

Nem számít, milyen kapcsolat alakult ki közted és a munkaadód között az évek alatt, semmiképp se váljatok el haraggal.

Egyszer, valamikor hálás voltál neki, hogy alkalmazott téged, munkát és gyakorlati terepet biztosított a fejlődésednek. Ne felejtse el, honnan indultál!

Távozz emelt fővel úgy, hogy később se bánd meg! Sose tudhatod, mit hoz a jövő, és szerintem te sem szeretnéd, ha fújnatok egymásra, amikor meglátjátok egymást az utcán. Ami volt, elmúlt, csak egyszerűen engedd el, és koncentrálj a jövődre.

Tudom, hogy nehéz, főleg, ha van okod rá, hogy haragudj a főnöködre. Ha később bárki a munkahelyedről, munkatársaidról vagy a munkaadódról kérdez, akkor vagy jót mondj, vagy semmit!

De ha úgy érzed, hogy csak akkor tudnál nyugodtan aludni, ha őszintén elmondhatnád számára, hogy mekkora egy seggfej, akkor tedd ezt. Inkább add ki magadból a lelkedben lévő dühöt, ha erre van szükséged a lezárásra. (Csak meg ne bánd!)

Az ilyen eseteknél én azt tapasztaltam, hogy a kőkeménynek látszó főnök, megszeppen és felvesz egy "szelíd kiscica" viselkedést: elkezd értetlenkedni és óriási empátiát mutatni, hogy beszéljétek meg a nézeteltéréseket.

Ennek oka, hogy egy felmondásnál a főnököd elé is tükröt tartasz, amivel azt mutatod számára, hogy lehet nem jó vezető. Persze ez nem feltétlenül van így, de legtöbbször az igazi vezetők magukat okolják, hogy nem képesek megtalálni azokat az embereket, akik elfogadnák az ő szabályaikat.

Ha rosszak a szabályaik (rossz körülmények, gyenge fizetés, stb.), akkor van oka az aggodalomra.

2.SZABÁLY: NE ÁLLJ KÖTÉLNEK!

Könnyen lehet, hogy a munkaadód marasztalni akar és megpróbál valamivel meggyőzni, hogy maradj. Több pénzt ajánl, vagy egyéb kiváltságokkal próbálkozik. Azt szeretné, hogy aludj rá pár napot, és fontold meg az ajánlatát. Ha ez megtörténik, akkor ezt igazából bóknak is veheted, mert azt jelenti, hogy fontos vagy számára. Máshogy fogalmazva: pénzt hozol a konyhára, vagy értékes időt szabadítasz fel számára. Esetleg te vagy a 10. ember, akit "elfogyaszt", és azt érzi, hogy nehezen találna egy hasonló munkatársat, aki elviselné a stílusát. Bárhogy legyen, a marasztalás egyet jelent a burkolt elismeréssel. Ha másra nem, erre joggal büszke lehetsz.

Bármit is mondjon, egyből utasítsd el az ajánlatait. Nyugodtan mondhatod: "Köszönöm az ajánlatot, döntésemet alaposan átgondoltam, és a döntésem végleges."

Mondd el ezt százszor, ha kell. Ha végképp nem érti, akkor mondd meg, hogy vállalkozásba kezdesz. Ekkor megpróbál esetleg "bevenni a buliba", természetesen ezt az ajánlatát is utasítsd el.

3.SZABÁLY: MONDJ FEL PÉNTEK DÉLELŐTT.

A péntek délelőtt az ideális időpont egy felmondólevél benyújtására, mert bármilyen hangulata is legyen, hétvégén mindkét fél kiheveri az érzelmi hullámvasutat.

A hétfőt semmiképp ne válaszd, mert akár az egész hetedet megpecsételheti, ami kihatással lehet a teljesítményedre. Ha péntek délelőtt elküldöd e-mailben a felmondásod, akkor várhatóan péntek délután fogjátok megbeszélni a részleteket.

Feszült leszel aznap, de gondoldj arra, hogy péntek délutánra már túl leszel rajta.

4.SZABÁLY: DOLGOZZ PÉLDAMUTATÓAN AZ UTOLSÓ NAPODIG.

Tudom, hogy felmondás után fejben már a vállalkozói székkünkben ülünk. Emiatt sokan hajlamosak az utolsó hetekben félvállról venni a munkahelyi teendőket, ezzel pedig kivívják nemcsak a főnökük, de a munkatársaik ellenszenvét is. Bárhogy is érzed magad a munkahelyeden, fontos, hogy ne veszítsd el az önuralmad. Ez a "végjáték" nem a főnöködről szól, hanem rólad. Ne engedd, hogy elterjedjen rólad, hogy hanyag vagy, és az utolsó napokban már csak melegedőnek használtad az irodát.

Intézz el 30 nap alatt mindent, amit csak te tudsz megoldani, vagy rendesen add át a feladataidat! Lehetőleg mindent e-mailben, írásban, hogy később is nyoma maradjon a munkádnak.

Ha már a munkaadódért nem is, legalább magadért végezz olyan munkát, amit később szívesen felvállalnál. Ez is a vállalkozóvá válásod része, gyakorold az önuralmat és a kitartást, mert nagy szükséged lesz rá a későbbiekben.

Továbbá az sem válna hátrányodra, ha az utolsó napodon egy ajánlólevelet is a kezvedbe kapnál.

5.SZABÁLY: KÉRJ AJÁNLÓLEVELET!

Várhatóan a felmondásod utáni következő fél évben a vállalkozásodat annyira életre tudod kelteni, hogy nem kell visszamenned alkalmazottnak. Ettől függetlenül érdemes felkészülni minden forgatókönyvre.

Ezért a felmondási időd utolsó hetében kérj a munkaadódtól egy ajánlólevelet. Ez később felhasználhatod egy másik munkára való jelentkezésnél, és ideális esetben komoly versenyelőnyt biztosíthat a többi pályázóval szemben. Hidd el, hogy szinte senki nem jelentkezik munkahelyi ajánlással, ezért van igazi értéke a versenypiacon! Tudom, most azt gondolhatod, ha kikéred az ajánlóleveled, akkor be fogod vonzani az ördögöt. Nem! Lassan vállalkozó leszel, így viselkedj is igazi vállalkozóként! Ezért készítünk A, B és C tervet is, hogy ne érjen semmi váratlan a jövőben. Ha megkaptad a papírod, akkor nincs más dolgod, csak szépen tedd el a fiókodba és felejtse el, hogy ott van.

HASZNOSNAK TALÁLTAD A
SZABÁLYAIMAT?

AKKOR A KÖNYVEM BIZTOS TETSZENI FOG!

Könyv:
KÚT A MÓKUSBÓL
Így rúgd ki a főnököd és építs
saját vállalkozást a nulláról!



ÁRA: 4.990 Ft

A könyv kapható nyomtatott, e-book
és hangoskönyv formában is!

ÉRDEKEL

